

LEISTUNGSANGEBOT

GROSSGRUPPEN MODERIEREN UND FÜHREN

Ihre Herausforderung

- Sie wollen im Rahmen eines Change-Projektes eine Auftakt-, Meilenstein-, Informations-, Abschluss- oder Rollout- Veranstaltung für eine Abteilung oder einen größeren Bereich mit 30 bis 150 Mitarbeitern organisieren.
- Sie wollen dabei den Synergie- und Mobilisierungseffekt der großen Gruppe nutzen.
- Sie wollen mit den Mitarbeitern dort aktiv und beidseitig ins Gespräch kommen.
- Sie brauchen ein sinnvolles und aussagekräftiges „Thermometer“ zur Stimmung in der Belegschaft.
- Sie wollen, dass alle Mitarbeiter sich untereinander sehen und treffen können.
- Sie haben zeitlich und ressourcenseitig nur dieses eine Zeitfenster.
- Sie wollen die Gelegenheit nutzen, wichtige key player vorzustellen und Stärken von einzelnen Mitarbeitern hervorzuheben.

Unser Angebot

Wir diskutieren mit Ihnen im Vorfeld sorgfältig die Chancen, Möglichkeiten und Risiken einer Großveranstaltung.

Wir prüfen mit Ihnen genau den Zeitpunkt im Projekt oder im Change-Prozess, wo die Veranstaltung hinpasst.

Wir geben Ihnen genaue Vorgaben für eine erfolgreiche Ortswahl und die organisatorischen Voraussetzungen.

Bei Großveranstaltungen muss für die Teilnehmer ein exakter Tagesplan vorliegen und eine Teilnehmerunterlage vorhanden sein, die eine klare Orientierung gibt und zugleich Arbeitsmaterial ist. Die Vorbereitung übernehmen wir für Sie – selbstverständlich in Absprache.

Auf der Veranstaltung führen wir zu zweit oder dritt in engem Kontakt mit Ihnen durch die Veranstaltung.

Außerordentlich wichtig ist uns dabei ein Prinzip der Großgruppen-Methode: Herumgehen ist erlaubt und erwünscht! Alle Beteiligten haben die Möglichkeit, gehört zu werden und selbst alle hier vertretenen Ansichten und Perspektiven kennen zu lernen. Jede Meinung zählt.

Ihr Ansprechpartner:

Christian Vordemfelde
JANUS GmbH & Co. KG
Mühlenweg 1
85653 Aying
Tel: 08095/8 73 38-21
Telefax: 08095/8 73 38-10
christian.vordemfelde@janusteam.de
www.janusteam.de

Alle hier und jetzt