

# LEISTUNGSANGEBOT

## VERÄNDERUNGEN MANAGEN

### Ihre Herausforderung

- Alles ändert sich und Sie sollen das auch noch managen! So, dass es allen gut geht, oder? – Das fühlt sich manchmal nicht nur so an wie die Quadratur des Kreises ...
- Sie haben eine Veränderung selbst initiiert und fragen sich nun: „Wie krieg’ ich das in die Mannschaft? Wie halte ich die Motivation aufrecht, ohne die Veränderungsziele und -maßnahmen aus dem Auge zu verlieren?“
- Sie leiten ein Veränderungsprojekt und verstehen zwar einiges von Management, fühlen sich aber schon ein wenig überfordert mit den vielen unterschiedlichen Befindlichkeiten der Beteiligten und Betroffenen. Gleichzeitig wissen Sie, dass Sie irgendwie konstruktiv umgehen sollten mit eben diesen Befindlichkeiten.
- Sie sind sich überhaupt nicht sicher: „Wird das, was wir uns da vorgenommen haben, jemals Realität werden können? Wer wird Widerstand zeigen, wie heftig wird er sein, wie sehr müssen wir unseren Plan vielleicht verwässern (lassen) ...?“
- Sie fühlen sich schon recht sicher bei Ihrem Ritt auf diesem Veränderungstiger, wünschen sich aber unabhängige Begleitung – und sei es nur, um gut für sich selbst zu sorgen und den Überblick zu behalten.

### Unser Angebot

Wir gehen davon aus, dass Sie wissen, was Sie wollen und warum Sie es wollen. Falls dies nicht der Fall ist, helfen wir dabei mit, dass Klarheit und Commitment bei Ihnen und im engeren Führungskreis herrscht. Denn zunächst ist nichts wichtiger für eine erfolgreiche Veränderung als eine tragfähige Entscheidung im Führungskreis. Wenn wir den Eindruck haben, dass diese Tragfähigkeit nicht vorliegt, gehen wir nicht weiter.

Dann geht es um Verantwortung: Wer übernimmt Verantwortung an welcher Stelle im Veränderungsprozess?

Erst dann kommt der Plan. Wir wissen, dass Sie gut planen können. Wobei wir helfen: An die weichen Erfolgsfaktoren zu denken und passende Maßnahmen dafür zu entwickeln und umzusetzen.

Jeder gelungene Veränderungsprozess wird getragen von Festigkeit und Flexibilität, Commitment und Mut, Cleverness und Einfühlungsvermögen, analytischem Verstand und pragmatischem Geschick. Sowie: Bescheidenheit.

Und: Nicht die Quantität des Beratereinsatzes ist entscheidend, sondern dessen Qualität. Das Gros der Veränderung muss ohnehin von Ihnen getragen werden (vgl. oben „Verantwortung“).

#### **Ihr Ansprechpartner:**

Dr. Carsten Schäper  
JANUS GmbH & Co. KG  
Mühlenweg 1  
85653 Aying  
Tel: 08095/8 73 38-30  
Telefax: 08095/8 73 38-10  
carsten.schaeper@janusteam.de  
www.janusteam.de

**Den Tiger reiten!**