

# LEISTUNGSANGEBOT

## FÜHREN IN DER VERÄNDERUNG

### Ihre Herausforderung

- Sie sind für die Planung, Umsetzung und den Erfolg von Veränderungsvorhaben verantwortlich.
- Sie müssen auch gegen Widerstand Veränderungsprozesse vorantreiben. Gegebenenfalls haben Sie es mit „veränderungsmüden“ Kollegen zu tun oder haben selber keine Lust mehr auf „Changemanagement“.
- Sie sind in der Situation, Fragen Ihrer Mitarbeiter (noch) nicht befriedigend beantworten zu können und/oder mit einer ungewissen Zukunft umgehen zu müssen.
- Trotz eigener Betroffenheit möchten Sie die Loyalität Ihrer Mitarbeiter zu Ihnen und dem Unternehmen aufrechterhalten.
- Sie müssen Ihr Team unter schwierigen Rahmenbedingungen arbeits- und leistungsfähig halten.
- Sie müssen für sich und Ihre Mitarbeiter Orientierung schaffen. Eine neue Marktsituation, Übernahme, Stellenabbau, wirtschaftliche Krisen oder einfach ein neuer Vorgesetzter fordern das von Ihnen.
- Veränderungsschritte gestalten sich zäh, es wird gejamert oder es geht nicht in dem Tempo voran, das Sie sich wünschen.
- Sie wollen Ihre Konzentration und Kraft auf das Machbare lenken und dabei die betroffenen Mitarbeiter mitnehmen.
- Sie möchten die Gesetzmäßigkeiten von Veränderungsprozessen kennen, um auf kommenden Wandel vorbereitet zu sein.

### Unser Angebot

Wir unterstützen Sie dabei, den Prozess des Wandels in Ihrem Unternehmen aktiv und vertrauensfördernd zu gestalten.

Wir suchen und finden mit Ihnen Lösungen, um die Störanfälligkeit von Veränderungsprojekten zu minimieren.

Wir erarbeiten mit Ihnen Möglichkeiten, konstruktiv mit auftretendem Widerstand, Einwänden, Ängsten oder Vorwürfen umzugehen.

Wir unterstützen Sie dabei, mit den eigenen vielfältigen Gefühlen und denen Ihrer Mitarbeiter im Veränderungsprozess zu Recht zu kommen.

Wir probieren mit Ihnen für Sie passendes und der Situation angemessenes Führungsverhalten aus. Wir sprechen darüber, wie Sie als Führungskraft dabei eine glaubwürdige Position vertreten können.

Wir gestalten mit und für Sie ein bedarfsgerechtes Informations- und Kommunikationsdesign.

Wir unterstützen Sie bei der konkreten Planung Ihres Veränderungsprojektes.

#### Ihre Ansprechpartnerin:

Christine Müller  
JANUS GmbH & Co. KG  
Mühlenweg 1  
85653 Aying  
Tel: 08095/8 73 38-32  
Telefax: 08095/8 73 38-10  
christine.mueller@janusteam.de

**(Nah) dran bleiben**