

**JANUS** 

Organisationsentwicklung  
Teamentwicklung  
Persönlichkeitsentwicklung

# Das Führungsverständnis der Zukunft leben lernen

Das Curriculum New Leadership



DAS CURRICULUM NEW LEADERSHIP

## DAS FÜHRUNGSVERSTÄNDNIS DER ZUKUNFT LEBEN LERNEN

Wir erleben gerade einen der historischen Momente, in denen Organisationen sich noch einmal neu erfinden müssen. Es gilt, in ein neues Zeitalter aufzubrechen. Nicht mehr und nicht weniger.

Die Linienhierarchie erweist sich als immer weniger tauglich für die wachsenden Anforderungen des weltweiten Marktes.

Viele Unternehmen begegnen dieser Herausforderung mit der Einführung von Arbeitsformen, die gemeinhin als »agil« bezeichnet werden. So werden zurzeit bereits viele Erfahrungen gemacht, Annahmen verworfen, Neues geplant und ausprobiert. So weit so gut. Und angemessen.

Was aber heißt das alles für die Führungskräfte? – Unser Curriculum »New Leadership – Die Führung der Zukunft leben lernen.« gibt Antworten und geht einem fundamental neuen Führungsverständnis auf den Grund und richtet sich an alle, die in agilen Systemen führen oder führen wollen.

## AGILITÄT ERFORDERT MEHR FÜHRUNG

Auch wenn es erstmal paradox klingt: Je mehr Selbstorganisation und agiles Arbeiten eingeführt werden, desto dringender braucht das System Führung. Nur **eine ganz andere Art von Führung**:

- eine selbstgesteuerte, flexible und situationsgebundene Verantwortungsübernahme,
- die Fähigkeit, simultan oder in schneller Folge in ganz unterschiedlichen Rollen und Kontexten zu agieren,
- ein hohes Maß an Unmittelbarkeit, Präsenz und situativer Wirksamkeit in der Kommunikation auf Augenhöhe,
- die Sensibilität, das Neue zu erspüren und willkommen zu heißen,
- eine robuste Improvisationsfähigkeit im Umgang mit Unwägbarkeiten und sich im laufenden Prozess stetig verändernden Anforderungen.

Und all dies ist eine Frage der Haltung, eine Frage des Mindsets. Hier vollzieht sich der **eigentliche Wandel**.

## EINE FRAGE DES MINDSETS

Kein noch so klug ausgetüfteltes Organisationsmodell kann echte Veränderung bewirken. Das können nur die Menschen, die die neue Kultur des Denkens und Handelns tragen und umsetzen. Für Führungskräfte ist dieser Wandel eine **Herkulesaufgabe**. Es trifft besonders die alten Hasen, die Leistungsträger im Unternehmen, denn in dem neuen Führungsverständnis werden alle Orientierungen und inneren Sicherheiten, mit denen sie professionell »aufgewachsen« sind, auf den Kopf stellt.

Unser Curriculum »New Leadership – Die Führung der Zukunft leben lernen.« setzt genau an dieser Stelle an.

## DER AUFBAU IM ÜBERBLICK

5 PRÄSENZMODULE  
20 VIRTUELLE TREFFEN  
1 PERSÖNLICHKEITSEMINAR



## ALLES LIVE UND REAL

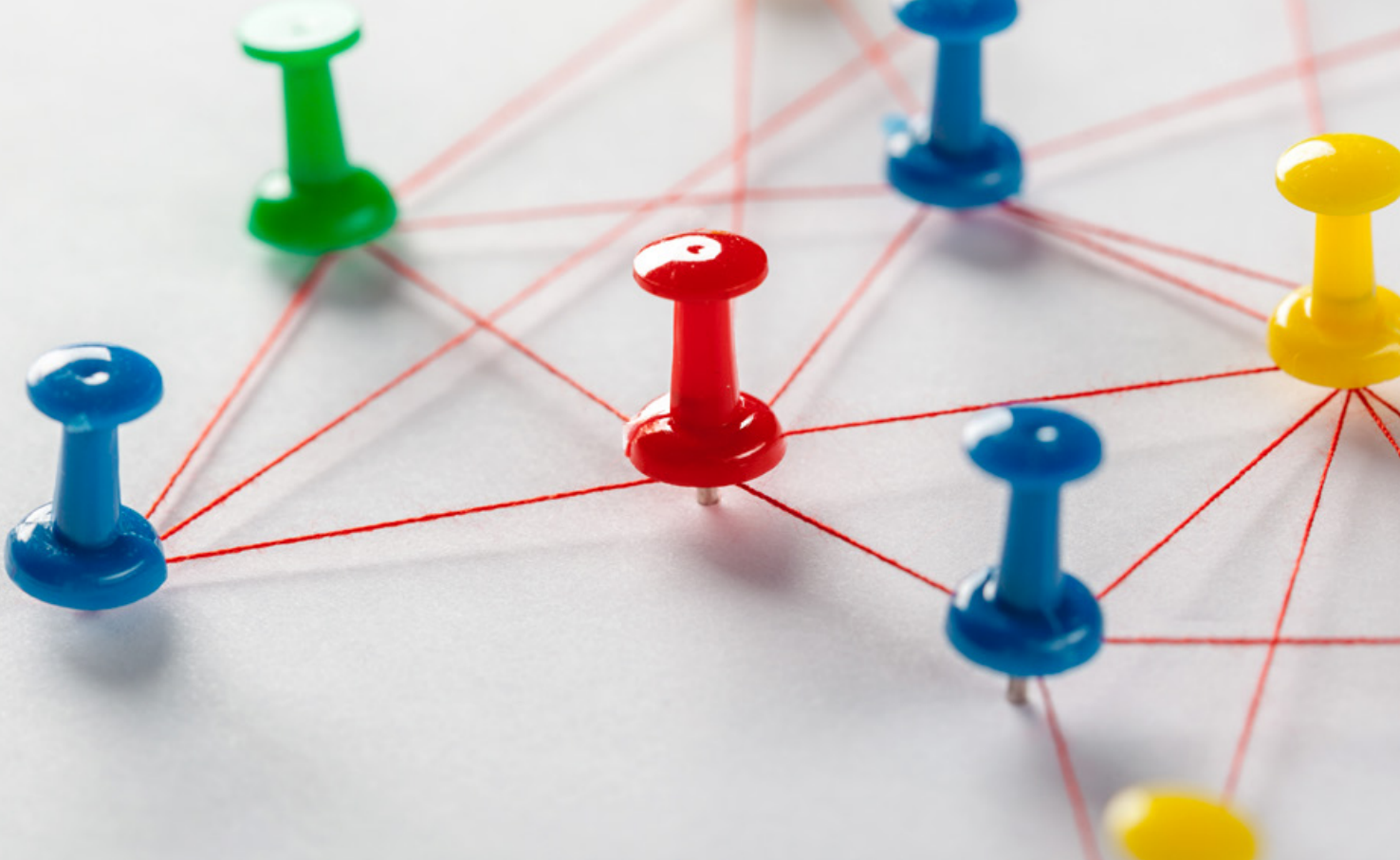
Das Curriculum bietet den Teilnehmern – neben hochklassigen Präsenzveranstaltungen – ein wahrscheinlich im deutschsprachigen Raum einmaliges Lernsetting: Während der gesamten Zeit des Curriculums trifft sich die Gruppe regelmäßig im virtuellen Raum. Sie entwickelt – auf den realen Auftrag eines Kunden hin – ein reales Produkt.

Die Art der Zusammenarbeit folgt den im ersten Baustein selbst gefundenen Regeln einer agilen Organisation. Wie für agile Arbeitsformen vorgesehen, hat der Kunde die Möglichkeit, in den laufenden Prozess einzugreifen, und bis zum Schluss Veränderungswünsche anzumelden.

So lernen die Teilnehmenden die Ausrichtung auf ein Arbeiten in Inkrementen und ein Denken und Handeln im Geist von »Good enough for now!« oder »Safe enough to try!«.

**AUSFÜHRLICHERE BESCHREIBUNG UND WEITERE INFOS:**

[www.janusteam.de/fuehrung-and-coaching/curriculum-neue-fuehrung](http://www.janusteam.de/fuehrung-and-coaching/curriculum-neue-fuehrung)



## LEARNING ON THE JOB

Wechselnde Führungsrollen innerhalb der Selbstorganisation sind ebenso wie Iterationen, regelmäßige Feedbackschleifen, kritische Prozessreflexion und Zielanpassungen in der agilen Ablaufstruktur eingebaut. Dabei entwickeln sich die Formen der Zusammenarbeit im Sinne einer Lernenden Organisation immer weiter. Der gesamte Prozess wird von einem erfahrenen Supervisor online begleitet.

Das vom Team entwickelte Projekt wird auf einer von Janus bereitgestellten Internetplattform veröffentlicht, zu der alle Absolventen der Weiterbildung Zugang haben – so können die folgenden Generationen von Führungskräften daran teilhaben und davon für ihre jeweilige Unternehmenspraxis profitieren.



**EINMALIGES LERNSETTING:  
DAS AGILE TEAMPROJEKT IM  
VIRTUELLEN RAUM**

**GRUPPE 2020/2021  
PRÄSENZTERMINE & ORTE**

---

**Organisationslabor**

Kollaboration und  
Selbstorganisation  
16.02.20 – 21.02.20  
Inzell

---

**Systemisch denken  
und agil handeln**

Neue Rolle – neues Mindset  
21.06.20 – 24.06.20  
Inzell

---

**Wirksam werden  
im Kontakt**

Führen als Dienstleistung  
11.10.20 – 14.10.20  
Inzell

---

**Coaching Tools**

Instrumente der  
Ermöglichung  
28.02.21 – 03.03.21  
Inzell

---

**Lessons Learned**

Integration und  
Product Release  
27.06.21 – 29.06.21  
Aying

---

**€ 9.990,00**

(zzgl. Mehrwertsteuer +  
Hotel-/Reisekosten)

Die Seminare beginnen am ersten Tag  
um 18.30 Uhr mit dem Abendessen und  
enden am letzten Tag um ca. 12.00 Uhr  
mit dem Mittagessen.

Fragen? Ich helfe Ihnen gerne weiter.

**RITA SASSMANN**

---

Tel. +49 (0)8095 87 338-24  
rita.sassmann@janusteam.de

[www.janusteam.de](http://www.janusteam.de)

**Janus GmbH & Co. KG**  
Organisationsentwicklung  
Teamentwicklung  
Persönlichkeitsentwicklung

Mühlenweg 1, 85653 Aying  
Tel. +49 (0)8095 87338-0, Fax +49 (0)8095 87338-10  
team@janusteam.de  
www.janusteam.de

Eine Kooperation mit  
**CONSULTACT**  
■ Beratungspraxis Mechthild Erpenbeck

